

SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE



Vážení spolupracovníci,

stejně jako stovky dalších firem, potýká se v současné době i naše společnost s následky celosvětové krize způsobené pandemií Covid-19. Ta nás postavila před zcela nové a neočekávané úkoly a výzvy.

Pro nás, jako management společnosti, je hlavní prioritou ochrana zdraví našich zaměstnanců a zajištění životaschopnosti firmy v kritickém období. Od pondělí 27. dubna jsme se vrátili k normálnímu fungování, na všech pracovištích se ale zároveň snažíme zajistit minimální koncentraci osob. Pokračují zavedená zvýšená hygienická a preventivní opatření a chtěl bych při této příležitosti apelovat na jejich dodržování.

Nyní je klíčové udržet výrobu a fungování firmy navzdory tomu, že trhy v našich cílových oblastech se v této době takřka zastavily. Naším úkolem je zabránit fatálním dopadům současné krize. V této obtížné zkoušce však bohužel nemůžeme obstát, aniž bychom přistoupili k některým nepřijatelným krokům. Od 11. května byl formou dohody se zaměstnanci na většině pracovišť ve firmě zaveden zkrácený pracovní týden. Opatření, kterým se chceme vyhnout hromadnému propouštění a v maximální míře zachovat pracovní místa, je časově omezené

pouze na období nižší vytiženosti výroby. Pokud se podaří získat nové zakázky, bude neprodleně ukončeno.

Absolutně největší hrozbou je pro nás v této chvíli výpadek v cash-flow firmy. Ten řešíme detailně a přímým řízením jak plateb, tak inkasa ze zakázek. Kde je to možné, pozastavili jsme zbytečné výdaje. Po dohodě s odborovou organizací jsme pozastavili účinnost navýšení mezd dle kolektivní smlouvy, omezili jsme školení, která nejsou zákonem uložena, pozastavili jsme zbytečné investice, pokud již nebyly v běhu.

Pokračujeme v opatřeních směřujících ke zvýšení produktivity a efektivit. Sem patří mimo jiné kumulace činností s cílem uspořít režijní náklady a přechod některých zaměstnanců na jiné pozice. S některými pracovníky jsme se dohodli na ukončení jejich pracovního poměru. S dodavateli se snažíme vyjednat výhodnější ceny a podmínky plateb a se zákazníkem jednáme o způsobu financování zakázek. Nezbytné je nyní výrazně zintenzivnit aktivitu obchodníků, aby se podařilo co nejdříve znovu rozhýbat výrobu a naplnit ji novými zakázkami. Potýkáme se však s mnohými administrativními překážkami, jako je mimo jiné omezení pohybu osob do zahraničí.

V rámci centralizace výroby a optimalizace procesů, které započaly dávno před koronavirovou krizí, jsme začlenili divizi Nástrojárny do divize Strojíren, spojili jsme provoz kalíren a utlumili činnost ozubárny, jejíž další provoz by vyžadoval investici v řádu stovek milionů korun. Dále jsme zrušili jednu z výdejen stravy a nyní jednáme o budoucnosti hotelu Svatka. Chceme zvýšit efektivitu a zlepšit celkovou kondici společnosti ŽĐAS a připravit ji pro další rozvoj.

Musíme si otevřeně přiznat, že nás vůbec nečekají lehké časy a všichni budeme muset něco obětovat pro to, abychom vše zvládli.

Rád bych touto cestou ocenil přístup naší odborové organizace, která se do všech připravovaných a realizovaných opatření ponořila velice detailně a podařilo se nám najít společný konstruktivní přístup k řešení všech kroků. Rostislav Dvořák je mimo jiné přisedicím na poradách vedení firmy.

Děkuji Vám všem, kteří si i v této těžké době zachováváte pozitivní

mysl, odvahu a chuť do práce. Jsem přesvědčen, že pokud dokážeme na čas méně myslet na osobní prospěch a více spolupracovat, podaří se nám situaci zdárně překonat. Bude to bolet, ale zvládneme to. Teď je ta pravá chvíle, abychom dokázali, že naše srdce tvoří budoucnost.

Přeji Vám i Vaším blízkým pevné zdraví.

*Ing. Pavel Cesnek
Místopředseda představenstva
a generální ředitel ŽĐAS, a.s.*

PŘEJÍMKA LISU HDP 2000 „NA DÁLKU“

Kvůli uzavření hranic proběhla tentokrát přejímka lisu HDP 2000 na montáži haly 5 bez účasti zákazníka.

Všechny požadavky přejímacího protokolu byly postupně za pomoci pracovníků montáže, konstrukce a marketingu předvedeny, nafilmovány a vyfotografovány, a následně pak se zákazníkem prostřednictvím videokonference prodiskutovány. Lis na zhutňování sušů s kontaminovaným odpadem je určen pro nově budovanou jadernou elektrárnu Xiapu v Číně. Projekt zpracovatelského centra na lisování tuhých odpadů dodává dlouholetý obchodní partner ŽĐASu, německá firma NUKEM Technologies Engineering Services GmbH. Její zástupci touto cestou děkují pracovníkům montáže i všem ostatním, kteří se na akci podíleli, za skvěle odvedenou práci i v těchto obtížných podmínkách.



LOPATKY PRO VODNÍ ELEKTRÁRNU

Počátkem května byla dokončena výroba prvních dvou oběžných lopat pro Kaplanovu turbínu pro ruského zákazníka, společnost Power Machines. Hmotnost jedné lopaty je více než 16 tun a ŽĐAS ještě vyrobí dalších osm kusů. Oběžné lopaty budou pracovat na vodní kaskádě na řece Jenisej na Sibiři.



NAŠE SRDCE
TVOŘÍ BUDOUCNOST

Časopis ŽÁR můžete číst on-line.
Stačí zadat <https://bit.ly/2DhUrQ7>



Sledujte nás také
na sociálních sítích.





Nejlepší zaměstnanci za březen, Marcela Dolíhalová a Ing. Michal Vašíček převzali ocenění z rukou generálního ředitele Pavla Cesneka.

Marcela Dolíhalová, 1. místo kontrolor

Marcela Dolíhalová pracuje jako kontrolor - zakreslovač v rizikovém provozu na čistírně. Je spolehlivá a svědomitá. Vždy ochotně pracuje nad rámec své běžné pracovní doby a samostatně plní pracovní i mimořádné požadavky nadřazených. Přestože pracuje v rizikovém provozu, dle potřeb výroby je ochotna zůstat na prodloužené přesčasové či mimořádné směně.

Ing. Mohamed Djellil, 2. místo referent - obchodník senior

Mohamed Djellil pracuje jako obchodní referent na oddělení cizí dokumentace a jeho hlavními klienty

jsou Železiarne Podbrezová a Fontijnje Holland. Svoji obětavou prací se snaží získat pro firmu co nejvíce zakázek, což se mu daří i díky vybudované důvěře a dobrým vztahům se zákazníky.

Ing. Michal Vašíček, 3. místo IT – systémy, síť

Michal Vašíček je spolehlivý IT odborník, který aktivně pracuje na řešení úkolů nad rámec svých povinností a přichází s inovativními nápady. V současné mimořádné situaci nakonfiguroval a zprovoznil více než 60 vzdálených připojení umožňujících zaměstnancům práci z domu a „dálku“ jim pomáhal řešit případné problémy.

ŽDAS PODEPSAL NEJVĚTŠÍ EXPORTNÍ ZAKÁZKU V NOVODOBÉ HISTORII

Počátkem března, doslova pár dní před uzavřením hranic, podepsal ŽDAS kontrakt na výstavbu 100 MW energetického zdroje pro Magnitogorský metalurgický kombinát MMK v celkové hodnotě 172 milionů eur. Svoji hodnotou se projekt řadí mezi nejvýznamnější zakázky novodobé historie společnosti ŽDAS a zároveň patří k největším exportním projektům z České republiky do Ruské federace za posledních patnáct let.

ŽDAS se tak stane generálním dodavatelem energetického zdroje na bázi parních turbín s výrobou stlačeného vzduchu. Vlastní zdroj bude zpracovávat vysokopecní plyny z nově vystavěné vysoké pece na třech parních kotlích společnosti UNIS Power. „K získání kontraktu významně pomohlo uzavření partnerské dohody se společností Siemens v Moskvě pro teritorium Ruské federace, díky čemuž se naše nabídka mohla opřít o jedno z nejefektivnějších technologických řešení na trhu,“ uvedl ředitel divize Energetika Lukáš Chmel. „Pro zajištění dalších kompetencí jsme pak uzavřeli dohodu o spolupráci se společností IEL a společně s firmou Siemens jsme tak vytvořili velmi silného technologického konkurenta pro ruský trh,“ doplnil Lukáš Chmel.



Hlavní ekonom investičních projektů MMK, Achmetov Marat Rašitovič, s ředitelem divize Energetika Lukášem Chmelem při posledním parafování kontraktu 28. února

Společnost MMK patří k nejvýznamnějším podnikům Ruské federace a je největším výrobcem železa a oceli v Rusku, s vlastním zdrojem uhlí – koksu pro zajištění svého provozu. Samotný podnik zaměstnává i s okolními afilacemi a přidruženými výrobami přibližně padesát tisíc lidí s ročním obrátem okolo 160 miliard korun a hrubým ziskem kolem 56 miliard korun. Zakázka, kterou se nám podařilo získat, je jednou ze čtyř klíčových investic, které MMK do roku 2025 připravilo jako strategické investice kombinátu. Významným aspektem tohoto projektu je dopad na ekologizaci a zvýšení ekonomiky vlastního provozu MMK.

PŘIPRAVUJE SE ZAHÁJENÍ PRÁCE NA DALŠÍ ETAPĚ PROJEKTU PRO BONATRANS GROUP

Společnost BONATRANS Group zvažuje uplatnění opce na další etapu intenzifikace linky na výrobu železničních kol, konkrétně na úsek zahrnující děrovací lis a související zařízení. Pro ŽDAS je to oceněním dosavadní spolupráce a důkazem toho, že je tento klíčový zákazník s našimi produkty a poskytovaným servisem spokojený.

„Uplatněním opce budeme pokračovat v další části modernizace celé linky na výrobu železničních kol. Nyní nás čekají jednání týkající se upřesňování technické specifikace, rozsahu dodávky a aktualizace obchodních smluvních podmínek této etapy,“ upřesnil generální ředitel Pavel Ces-

nek. „U předchozích dvou etap – úseku prohýbacího lisu a úseku rozválcovačky a souvisejícího zařízení – jsme úspěšně obstáli ve studených a horkých zkouškách. Nyní probíhá roční zkušební provoz s vyhodnocováním garantovaných parametrů těchto zařízení. Ty se v prvním kvartále letošního roku podařilo všechny splnit,“ doplnil Pavel Cesnek. Oficiální uplatnění opce je plánováno na podzim letošního roku. Následovat bude konstrukční zpracování, výroba a požadované zkoušky. Montáž, oživení zařízení u zákazníka a provedení zkoušek je plánováno na druhé až třetí čtvrtletí roku 2022.

ODHROTOVACÍ LINKY PRO RUSKÉHO VÝROBCE TYČÍ

V pondělí 23. března podepsala společnost ŽDAS kontrakt s ruským elektrometalurgickým kombinátem OEMK na dodávku odhrotovacích linek pro válcovnu tyčí SPC-1 v hodnotě 1,7 milionů eur. Zařízení bude expedováno do závodu zákazníka ve Starém Oskolu počátkem roku 2021. Celkem čtyři pracoviště sloužící k odhrotování tyčí o průměrech od 80 do 200 milimetrů a o délce od 3 000 do 12 300 milimetrů budou vestavěna do stávající úpravy tyčí a napojena na automatický systém řízení.

Ruský metalurgický závod OEMK patří dlouhodobě k našim významným zákazníkům, před deseti lety jsme do této firmy dodali inspekční linky v celkové hodnotě kolem padesáti milionů eur. „Momentálně jednáme o dodávce dalších linek určených k rovnání a kontrole tyčí pro dvě jejich válcovny. Zákazník je s kvalitou našeho zařízení velmi spokojen a věříme, že se nám díky tomu podaří získat i další zakázky,“ uvedl generální ředitel Pavel Cesnek.

NEJLEPŠÍ ZAMĚŠTNANCI V DUBNU



Pavel Cesnek osobně poděkoval (zleva): druhému oceněnému za březen Ing. Mohamedu Djellilovi a nejlepšímu zaměstnancům za duben Ing. Jaroslavu Činčerovi a Janu Smolíkovi.

Ing. Jaroslav Činčera, 1. místo mistr elektroenergetiky

Jaroslav Činčera je dlouholetý a velmi zkušený zaměstnanec společnosti ŽDAS.

Kromě své běžné odborné práce na elektrických zařízeních všech napětí v provozu Energetiky aktivně spolupracuje při investičních akcích a při řešení problémů v obchodních případech ve firmě i u externích zákazníků. Podle potřeby provádí revize a zkoušky elektrozařízení, především vysokého napětí.

Kamil Pérez 2. místo tavič - operátor

Kamil Pérez je samostatný, aktivní

a ochotný zaměstnanec, který vychází vstříc požadavkům nadřazených a potřebám provozu. Je odborně na vysoké úrovni, se schopností zastávat profese taviče, prvního i druhého pomocníka, vsázkaře a jeřábníka. Ve prospěch Ocelárny odvádí kvalitní práci řadu let.

Jan Smolík, 3. místo

obsluha 3D měřicího stroje COORD 3
Jan Smolík patří k nejzkušenějším a nejlepším pracovníkům výroby divize Nástrojárna. Je svědomitý, vychází maximálně vstříc požadavkům nadřazených pracovníků a je vždy ochoten pracovat nad rámec běžné pracovní doby, a to včetně víkendů. Úzce spolupracuje s ostatními útvary firmy.

O dopadech koronavirové krize na situaci ve společnosti ŽDAS jsme si povídali s personálním ředitelem Mgr. Petrem Havelkou a předsedou odborové organizace Rostislavem Dvořákem.

Ve čtvrtek 12. března vyhlásila vláda v České republice nouzový stav a události nabraly rychlý spád. Jak jste na vzniklou situaci reagovali?

Petr Havelka: Podle dostupných informací a možností bylo naším prvotním zájmem přijmout nezbytná opatření k ochraně zdraví našich zaměstnanců, zároveň ale nevyvolat hysterii a paniku. Omezili jsme vstup externích osob do areálu, všem příchozím jsme měřili teplotu. Dezinfikovali jsme prostory, zintenzivnili úklidové práce, provedli nezbytné úpravy v kuchyni a jídelnách, zavedli povinnost nošení roušek v areálu, a mnoho dalšího. Zaměstnancům jsme umožnili čerpání dovolené, případně práci z domova, kde to bylo možné. Cílem bylo minimalizovat počet lidí na pracovištích. Ne vždy a ne vše šlo hladce, reagovali jsme operativně na dostupné zprávy a opatření vlády. Za velice důležité považují to, že se nám podařilo od počátku nastavit maximálně otevřenou a přímou komunikaci směrem k zaměstnancům. Rád bych touto cestou poděkoval všem kolegům ve firmě za jejich trpělivost, pochopení a zodpovědnost, které v obtížné době projevíli.

Rostislav Dvořák: Ochrana zdraví byla na prvním místě a především mě v této souvislosti zajímal počet nakažených zaměstnanců a zaměstnanců v karanténě. Díky tomu, že nebyl nikdo z aktivně pracujících zaměstnanců virem napaden, bylo možné pokračovat v práci na rozjetých termínovaných zakázkách. Po dohodě s generálním ředitelem jsem byl přizván k pravidelným jednáním porad vedení s možností diskutovat a reagovat na probíhající každodenní změny vládních rozhodnutí a jejich okamžité promítnutí do pracovního režimu firmy. V rekreačním středisku odborové organizace v Zubří nařízení vlády znamenalo uzavření provozu a zrušení všech objednaných pobytů ze dne na den.

Jaké měla doposud koronavirová krize vliv na fungování naší firmy?

Petr Havelka: Nejrychleji jsme pocítili

absenci zahraničních a agenturních zaměstnanců. Kritický dopad měl nouzový stav zejména na čistírně, kde jsme řešili, že se celý jeden turnus nemusel vrátit. Místní osazenstvo jak kmenových, tak agenturních zaměstnanců se k tomu postavilo čelem a krizovou situaci se podařilo vyřešit. V oblasti expedice hotových výrobků byl kvůli zavřeným hraničním problémům s účastí příjemců, dopravou za hranice a předání u zákazníka. Co se týká očekávaných zakázek, pocítili jsme absolutní stop v automobilovém průmyslu, kde dosud panuje naprostá nejistota. Vůbec nám nepomohly neustálé změny v opatřeních vyhlášených vládou, protože jsme museli často reagovat v řádu hodin na naprosto změněné podmínky a pravidla hry. Ale je potřeba říct, že v tomto ohledu jsme všichni ve stejné situaci.

Teď se na nás valí druhá vlna dopadů pandemie. Zastavení firem znamená výpadek v zakázkách, ve vytížení výroby a v toku hotovosti. Zatím nikdo nedokáže říct, jak velký ten problém bude a jak dlouho potrvá. To znamená, že se musíme připravovat i na různé kritické varianty. Proto přijímáme celou řadu opatření, která nejsou úplně příjemná, ale považujeme je za nezbytná.

Rostislav Dvořák: Za největší hrozbu dopadu krize na fungování firmy považují nejistotu, ve které se v současné době nacházíme. Zásadním způsobem ovlivňuje veškeré oblasti firemní činnosti. Je to nejistota, která je ve svých parametrech nesrovnatelná s ekonomickou krizí v roce 2009. Dotýká se všech výrobních odvětví, oborů a služeb. Podle informací, které jsou k dispozici, se domnívám, že to firmu ovlivní v krátkodobém, ale i dlouhodobém výhledu zákazkově naplněnosti, aktivní zaměstnanosti a v neposlední řadě i finanční stability. Firma je a bude velmi závislá na rychlosti opětovného náběhu do plné obchodní činnosti a objemu objednávek od našich obchodních partnerů při návratu k normálu. V tuto chvíli nikdo neumí odhadnout, kdy se k „normálu“ vrátíme. Důsledky této celosvětové pandemie máme ostatně možnost sledovat v každodenním, takřka přímém přenosu v médiích.

Pokračování na straně 4

AKTUÁLNÍ PROJEKTY V OBORU VULKANIZAČNÍCH LISŮ



Na montáži haly 5 probíhá kompletace prvního vulkanizačního lisu určeného pro společnost Trelleborg Wheel System. Přejímka za účasti zákazníka je plánována na polovinu června.

V dubnu se nám podařilo získat zajímavou zakázku v oboru vulkanizačních lisů na výrobu pneumatik. Jedná se o dokončení repase pěti vulkanizačních lisů 63,5" s jedním z největších producentů pneumatik na světě, společností Michelin. „Tento konkrétní projekt jsme uzavřeli s jeho rumunskou částí, ale zároveň jednáme s francouzskou centrálou a polským Michelinem na nových zakladačích. V tuto chvíli máme již pod kontraktem opravu deseti parních komor v hodnotě kolem čtyř a půl milionu korun a dokončení repase již zmíněných pěti vulkanizačních lisů BOM 63,5" v hodnotě kolem šestnácti a půl milionu korun,“ uvedl specialista obchodu Stanislav Pelikán. Po dokončení první fáze zakázky, kterou je kontrola navezených dílů, se budou ještě nabízet veškeré nutné opravy na přivezených dílech. Předpokládaný objem nabídky se bude pohybovat kolem dalších pěti až deseti milionů korun.

„Pro ŽDAS je Michelin novým zákazníkem, a pokud se nám podaří tuto zakázku realizovat k oboustranné spokojenosti, spojení s tak silným partnerem by pro nás bylo z dlouhodobého hlediska velice výhodné a mohlo by nám to přinést pravidelné zakázky větších objemů. Vulkanizační lisy jsou pro ŽDAS novým oborem, který se snažíme rozvíjet v plzeňské kanceláři a vkládáme do něj velké naděje. Zaměřujeme se na výrobu speciálních lisů, především ve velikosti 100“ a větší, kde je na trhu největší mezera,“ upřesnil Stanislav Pelikán. Momentálně již ŽDAS dokončuje nový prototyp portálového lisu 130“ pro tuzemského zákazníka Trelleborg Wheel System v hodnotě 23 milionů korun. Úspěšně už proběhla tlaková zkouška komor a první mechanické pohyby lisu. Lis by se měl ve ŽDASu odzkoušet a oživit zhruba do poloviny června, kdy je také plánována finální přejímka se zákazníkem. Montáž u zákazníka by pak měla být zahájena počátkem července, s předpokládaným předáním do provozu u zákazníka v září letošního roku. „Je to pro nás rozhodně velice slibný začátek a doufáme, že tento typ lisu se nám podaří prodat i do Běloruska, Ruska, Itálie nebo Portugalska,“ uzavřel Stanislav Pelikán.

PAKETOVACÍ LIS CPB S NÁSYPKOU NA MONTÁŽI



Na montáži haly 4 se v těchto dnech dokončuje hydraulický paketovací lis CPB 100 pro firmu Ball Aerosol Packaging CZ s.r.o. Velim. Lis bude sloužit k paketování zmetkových kusů hliníkových pouzder na balení potravin a aerosolů, které vznikají na devíti linkách při produkci 1,5 milionů výlisků za den. Jedná se o druhý paketovací lis, který dodáváme pro obdobné využití, tedy zpracování zmetkových plechových obalů. Ty se ve Velimi uchovávají v plastových paletách a vsázka do lisu se provádí pomocí mechanického překlapěče.

Společnost Ball Aerosol Packaging CZ si dříve zakoupila konkurenční italský paketovací lis, který však svým výkonem provozu nevyhovoval. Proto se tentokrát, i na základě vynikajících referencí firmy ŽDAS, rozhodla společnost pro náš výkonnější paketovací lis s lepšími technickými parametry. Lis byl expedován v úterý 12. května a v těchto dnech probíhá montáž a oživení u zákazníka.

Ing. Jan Chmel,
obchod divize Strojírny

Pokračování ze strany 3

Od 17. března až do 24. dubna čerpa-la většina zaměstnanců ŽDASu dovolenou, s výjimkou těch, kteří museli zajistit výrobu a nezbytné procesy ve firmě. Od 11. května byl na většině pracovišť zaveden zkrácený pracovní týden. Co přesně opatření obnáší a jsou opravdu nezbytná?

Petr Havelka: Jak jsem už zmínil, musíme reagovat na situaci, které jsme byli vystaveni, proto i ta nepřijemná opatření. Zavedení zkráceného pracovního týdne bylo se zaměstnanci projednáno a odsouhlaseno uzavřením dohody o změně obsahu pracovní smlouvy. Zaměstnanci náleží mzda pouze za odpracované hodiny. Abychom umožnili zájemcům z řad zaměstnanců zvýšit jejich příjem formou „interní brigády“, vytvořili jsme burzu práce. U pracovních pozic, které nejsou v této době vzhledem k okolnostem nezbytné, se pak domlouváme se zaměstnanci individuálně a za účasti zástupce odborů na přechodu na jinou práci, případně na rozchodu s poděkováním za odvedenou práci.

Uvědomujeme si, že to, co děláme, je tvrdé a důsledky opatření negativně dopadají na všechny zaměstnance. Uděláme vše pro to, abychom je minimalizovali. Stojíme však před volbou, zda přijmout takto tvrdá opatření a zachovat šanci, že ŽDAS z celé situace vyjde silnější, nebo nedělat nic a riskovat, že firma zkrachuje v důsledku druhotné platební neschopnosti. Jsme v tom všichni společně a teď se ukazuje, čí srdce skutečně bije pro ŽDAS.

Jednu věc v tom všem považuji za klíčovou. Je to maximálně otevřená a přímá informovanost zaměstnanců, kdy je se všemi kroky seznamujeme jak na intranetu, tak i formou interních

letáků. Tam, kde je potřeba, zveřejňujeme informace i na webových stránkách. Dohodli jsme se také na společném postupu sdělování informací s odborovou organizací, takže výstupy z společných jednání jdou směrem k zaměstnancům v jednom balíčku s přijímanými opatřeními.

Rostislav Dvořák: Všechna opatření pečlivě zvažujeme a diskutujeme o nich s vedením firmy. Podáváme podněty s cílem maximálního zmírnění nepříjemných dopadů přijímaných opatření na zaměstnance. Téměř se zastavil obchod, a s tím i standardní toky financí. Jsem si vědom, že zkrácený pracovní týden je jedním z nepříjemných mzdových opatření ve vztahu k zaměstnancům, ale chápu, že je účinným pro zlepšení finanční stability firmy. Toto opatření se samozřejmě dotkne všech zaměstnanců včetně managementu. Současně očekáváme, jaké podmínky a možnosti finanční podpory firmám odsouhlasí vláda v dalším připravovaném balíčku, který je v procesu schvalování. Od zahájení krizových opatření vláda vydala už několik programů finanční podpory k udržení zaměstnanosti. Dosud však nebylo možné z žádného tohoto programu plošnou finanční podporu čerpat.

Pravidelná jednání VZO jsou z důvodu dodržování hygienických a zdravotních opatření vládního nařízení odložena do odvolání. Jednání s vedením firmy se účastní vyjednávací tým odborové organizace pro kolektivní vyjednávání. Veškeré aktuální informace pro zaměstnance jsou v období mimořádných opatření řešeny jednotným výstupem a jsou k dispozici zaměstnancům na firemních webových stránkách, firemním intranetu, distribuční letáků nebo na firemních kontaktech předsedy odborové organizace.

gumárny na klíč,“ uvedla Kateřina Berková z našeho obchodního oddělení v Plzni. „Zástupci ostatních našich velkých zákazníků, jako jsou firmy Trelleborg, Goodyear nebo Michelin, však na poslední chvíli účast na jednáních z bezpečnostních důvodů zrušili,“ doplnila Kateřina Berková. Nezbývá tedy než doufat, že se do konání příštího ročníku, který je plánován na březen příštího roku, situace ve světě obrátí k lepšímu a budeme mít příležitost představit naše výrobky na této celosvětové výstavě opět ve vlastním stánku.



OPRAVA DÍLŮ TLAKOVÝCH NÁDOB PRO RAFINÉRII V LITVÍNOVĚ

V divizi Strojírny na přelomu dubna a května probíhaly práce na opravě dílů pro tlakové nádoby pro konečného zákazníka Unipetrol Litvínov. Zakázka byla opakovaně realizována přes firmu Timeseal. Jednalo se o strojní, svářečské a zámečnické práce. Náročnost zakázky spočívala hlavně v požadavku na velmi krátký termín dodání, který vycházel z konečného termínu uvedení rafinerie Unipetrolu v Litvínově znovu do provozu. Pracovat se tedy muselo i přes víkendy a svátky.

BEZPEČNĚ NA PRACOVIŠTI

Seřál



Dodržováním několika jednoduchých zásad lze efektivně zvýšit bezpečnost na pracovišti. Svoje zdraví můžete snadno ochránit i správným používáním předepsaných osobních ochranných pracovních pomůcek.

- Používejte předepsané OOPP!
- OOPP udržujte v řádném stavu, nepoškozené!
- Před použitím zkontrolujte stav OOPP!
- Poškozené nebo zničené OOPP vyměňte!
- Neprovádějte úpravy OOPP, které by snížily ochrannou funkci!



OD NAŠICH PŘÍSPĚVATELŮ

Seřál

KLUB DŮCHODCŮ

Výbor klubu důchodců připravil pro své členy zájezdy uvedené ve třetím čísle Žáru. Tento Žár však byl z důvodu vyhlášení nouzového stavu distribuován až se zpožděním. Vzhledem k pandemii se tyto akce navíc nemohly uskutečnit, za což se omlouváme. Stejně tak se omlouváme za pozastavení rekreačních pobytů v Maďarsku a Rakousku a v Nízkých Tatrách na Slovensku z důvodu uzavření hranic.

Pro zajištění rekreace v Nízkých Tatrách v náhradním termínu potřebujeme znát do poloviny září počty potenciálních účastníků – zájemci se mohou přihlásit do konce června na ZOOS KOVO ŽDAS, tel. **566 642 270**.

Situace zatím nedovoluje pořádání hromadných akcí. Vyčkáme na další vývoj a o případném plánování dalších akcí Vás budeme průběžně informovat v příštím čísle Žáru.

Výbor KD

TIRE TECH HANNOVER 2020

Koncem letošního února navštívili naši obchodníci gumárenský veletrh Tire Technology Expo v Hannoveru.

V předchozích letech jsme na této akci pravidelně prezentovali ve vlastním stánku naši nabídku vulkanizačních lisů. Tentokrát jsme zde vlastní expozici neměli, což se nakonec vzhledem k pandemii Covid-19 ukázalo jako dobré rozhodnutí. Byl to jeden z posledních evropských veletrhů vůbec, který se zatím letos uskutečnil, i tak už byl však citelně poznamenán počínající epidemií. Zástupci čínských a italských firem už na akci nemohli přicestovat a pro většinu vystavovatelů to znamenalo velké ztráty. Nicméně naši největší konkurenti, ať už z Turecka nebo Indie, byli na veletrhu zastoupeni. Nechyběl ani americký McNeil, otec moderní podoby vulkanizačních lisů. „V Hannoveru jsme jednali mimo jiné se strategickým nákupčím z německé firmy Continental, s různými dodavateli dílů lisů, nebo například s firmou Prozax, s níž jsme projednávali možnou spolupráci při vybavení celé